

Kjære medarbeider

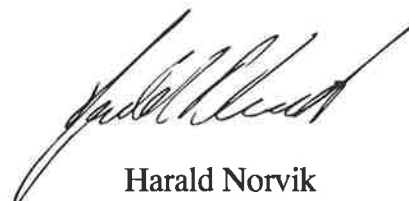
I løpet av våren har jeg gjennomført allmøter hvor jeg har møtt de aller fleste medarbeidere i Statoilkonsernet. Inntrykkene jeg sitter igjen med etter denne runden er svært positive. Vi kan derfor ha mange og høye mål for den videre utvikling av Statoil. Men som jeg sa på allmøtene; vi må vise gode økonomiske resultater for å kunne realisere andre mål - som trygge arbeidsplasser, vekst og investeringer, forskning og utvikling og videre satsing på kompetanseutvikling.

1990 ble et godt år for Statoil. Vi har lagt frem regnskap og sendt det til vår eier, våre bankforbindelser, kunder og samarbeidspartnere. Jeg tror det er riktig at også alle som arbeider i konsernet får regnskapet. Årsregnskapet forteller jo ikke bare om resultatene, men også om hvorfor resultatene er blitt så gode, hvordan de enkelte deler av Statoil har klart seg og om selskapets vurderinger av utviklingen videre.

Når jeg først sender et brev til alle medarbeidere, vil jeg benytte anledningen til å takke hver enkelt for jobben i 1990. Resultatene, såvel de økonomiske som bedringen av sikkerheten og styrkingen av Statoils posisjon og renommé, har vi bidratt til og kan glede oss over alle og enhver.

Så litt om fremtiden. Vår visjon sier at vi skal utvikle Statoil til å bli et ledende internasjonalt oljeselskap. Vi har forutsetninger for å lykkes fordi vi har et solid fundament. Men skal vi lykkes fullt ut, må vi styrke oss kontinuerlig på alle fronter - konkurranseutsatt som vi er. Vi sier også i visjonen at vi gjennom kontinuerlig forbedring skal konkurrere med de beste. Det betyr at vi som organisasjon og som medarbeidere skal ha en grunnholdning som preges av vilje til å bli bedre; hele tiden lete etter forbedringsmuligheter.

La oss sammen vise at 1991 bringer oss enda et skritt videre!



Harald Norvik